



การประเมินความเสี่งเพื่อป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหุุมดิน
อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน
จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ คือ ๑.ต่ำ ๒.ปานกลาง ๓. สูง
๔.สูงมาก และสามารถสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด
ประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ ของเทศบาลตำบลหลุมดิน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดังต่อไปนี้

ประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	โอกาสเกิดการทุจริต (๑/๔)	ระดับของ ผลกระทบ (๑-๔)	มาตรการป้องกันความ เสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
การจัดซื้อจัดจ้าง	พนักงานเจ้าหน้าที่ เลือกซื้อร้านที่ตนเอง สนิทสนมหรือเป็นร้าน ที่ตนเองคุ้นเคยได้ง่าย	๓	๓	๑. ปรับเปลี่ยนร้านค้าใน การจัดซื้อโดยยึดคุณภาพ และราคาเป็นหลัก ๒. เข้มงวดในการตรวจรับ พัสดุหรืองานจ้าง
การจัดโครงการกิจกรรม	เลือกทำกิจกรรม โครงการในพื้นที่ ที่ คุ้นเคยเป็นการส่วนตัว และได้ประโยชน์ตอบ แทนในทางการเมือง	๓	๓	พิจารณาพื้นที่ที่ประสบ ปัญหาและมีความจำเป็น เป็นลำดับแรกในการจัดทำ โครงการหรือกิจกรรม
การบริหารงานบุคคล	มีการรับบุคคลที่เป็น เครือญาติหรือบุคคลที่ ตนได้รับผลประโยชน์ เข้าทำงาน	๓	๓	ประกาศรับสมัครและ ดำเนินการคัดเลือกอย่าง โปร่งใสยุติธรรม
นำทรัพย์สินของทางราชการ มาใช้เรื่องส่วนตัว	มีการใช้วัสดุ อุปกรณ์ สำนักงานต่างๆ เช่น ไฟฟ้า รถส่วนกลางที่ ไม่ใช่ภารกิจของทาง ราชการ	๒	๒	จัดทำทะเบียนควบคุมการ ใช้งานและการเบิกจ่าย อย่างเคร่งครัด
การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ของเจ้าหน้าที่	อาศัยตำแหน่งหน้าที่ หาผลประโยชน์ให้ ตนเอง	๒	๒	วางระบบตรวจสอบการใช้ อำนาจของเจ้าหน้าที่
การลงชื่อมาปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	การลงเวลาไม่ตรงตาม ความเป็นจริง	๓	๓	ใช้ระบบสแกนนิ้วมือ หรือ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ตรวจสอบการลงเวลา ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อย่างเคร่งครัด
การใช้รถยนต์ส่วนกลาง	- บางครั้งใช้ในการกิจ ส่วนตัว - ใช้ในกิจการที่ไม่ใช่ ภารกิจหน้าที่ของ เทศบาล	๒	๒	๑. ต้องได้รับอนุญาตจาก ผู้บริหาร ก่อนนำรถ ส่วนกลางออกใช้งาน ๒. กำหนดเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบเพื่อดูแล รถยนต์ส่วนกลางแต่ละคัน

ประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	โอกาสเกิดการทุจริต (๑/๔)	ระดับของ ผลกระทบ (๑-๔)	มาตรการป้องกันความ เสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
				๓. สร้างจิตสำนึก คุณธรรมและจริยธรรม ให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่
การจัดประชุม ติวงาน สัมมนา ผู้รับผิดชอบโครงการต่างๆ	ผู้รับผิดชอบโครงการ มีความสัมพันธ์ที่ ใกล้ชิดกับเจ้าของ กิจกรรม	๒	๒	กำหนดสถานที่ให้มีความ เหมาะสมกับงบประมาณ วิทยากรมีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับ โครงการกิจกรรม
การรับประโยชน์ต่างๆหรือ สินบน	มีการรับของขวัญจาก บุคคลอื่นเพื่อช่วยเหลือ ให้บุคคลนั้นได้ ประโยชน์จากองค์กร	๒	๒	ผู้ปฏิบัติหน้าที่ต้องทำตาม ระเบียบ กฎหมาย อย่าง เป็นกลางไม่มีการเลือก ปฏิบัติโดยกำหนด มาตรการป้องกันการรับ สินบน